

2.4 Synthèse des rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux

2.4.1. Rémunérations attribuées aux mandataires sociaux

Pour Olivier Salaun – Président Directeur Général

	2016	2015
Rémunérations dues au titre de l'exercice	590 655	538 332
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	0	0
Valorisation des actions gratuites de performance attribuées au cours de l'exercice	1 801	4 720
Total	590 655	543 052

	2016		2015	
	dus	versés	dus	versés
Rémunération fixe	335 000	335 000	277 830	277 830
Rémunération variable***	224 800	129 534*	236 155	213 884*
Rémunération exceptionnelle	-	50 000	-	50 000
Jetons de présence	20 500	17 500	20 500	24 500
Avantages en nature**	10 355	10 355	3 847	3 847
Total	590 655	542 389	538 332	570 061

* le solde de la rémunération variable de l'année N-1 et acompte rémunération variable de l'année N

** les avantages en nature concernent la mise à disposition d'un véhicule de fonction

*** pour l'exercice en cours, la rémunération variable est un estimé

Les rémunérations sont présentées en salaire brut avant cotisations sociales patronales

La rémunération variable de Monsieur Salaun est attribuée pour 25% en fonction de critères qualitatifs et pour 75% de critères quantitatifs (50% en fonction de l'évolution de l'EBITA, 15% en fonction de l'évolution des flux de trésorerie et 10% en fonction de la croissance d'activité). Celle-ci est revue par le comité des rémunérations et approuvée par le Conseil d'administration.

2.4.2. Jetons de présence perçus par les membres du Conseil d'administration

En euros	2016	2015
François-Xavier Entremont	23 000	23 000
Alain Wirth	0	19 000
Majest SC	0	17 500
Provendis SA	12 500	10 250
Gérard Seguret	23 500	24 000
Cyril de Mont-Marin	15 500	10 500
Carine Salvy	30 000	24 000
Claire Fosse	20 500	18 500
Union Chimique SC	5 500	-
Total	130 500	146 750

